

توجه :

بنا به درخواست تعداد زیادی از مشتریان ، جدول ذیل بر اساس اطلاعات منتشر شده مربوط به "بخشنامه جدید مزد سال ۱۳۹۹" لازم الاجرا از ابتدای تیر ماه ، تنظیم شده است و نحوه استفاده از آن و هرگونه تغییرات لازم در احکام پرسنل به عهده کاربران می باشد .

شرح	سه ماه اول سال ۱۳۹۹	از اول تیر ماه سال ۱۳۹۹
حداقل حقوق (روزانه)	ریال ۶۱۱,۸۰۹	ریال ۶۳۶,۸۰۹
حداقل حقوق (ماهانه)	ریال ۱۸,۳۵۴,۲۷۰	ریال ۱۹,۱۰۴,۲۷۰
سقف بیمه=۷ برابر حداقل حقوق (روزانه)	ریال ۴,۲۸۲,۶۶۳	ریال ۴,۴۵۷,۶۶۳
درصد افزایش دستمزد	۱۵٪	۱۵٪
افزایش دستمزد مبلغی (روزانه)	ریال ۳۰,۳۳۸	ریال ۵۵,۳۳۸
سنوات (روزانه)	ریال ۵۸,۳۳۳	ریال ۳۳,۳۳۳
بن	ریال ۴,۰۰۰,۰۰۰	ریال ۴,۰۰۰,۰۰۰
حق اولاد ۱ فرزند	ریال ۱,۸۳۵,۴۲۷	ریال ۱,۹۱۰,۴۲۷
حق اولاد ۲ فرزند	ریال ۳,۶۷۰,۸۵۴	ریال ۳,۸۲۰,۸۵۴
حق مسکن	ریال ۱,۰۰۰,۰۰۰	ریال ۳,۰۰۰,۰۰۰
سقف عیدی سالانه	ریال ۵۵,۰۶۲,۸۱۰	ریال ۵۷,۳۱۲,۸۱۰
معافیت عیدی	ریال ۳۰,۰۰۰,۰۰۰	ریال ۳۰,۰۰۰,۰۰۰

تذکر مهم : نیازی به استفاده از "محاسبه افزایش حقوق سالانه" نمی باشد .

* جهت راهنمایی برای اعمال تغییرات فوق در سیستم حقوق و دستمزد :

ابتدا تغییرات فوق در "تیر ماه" در فرم "جدول پارامترهای عمومی" سیستم حقوق و دستمزد وارد گردد .

ب - اگر حقوق پایه در حکم های پرسنل کمتر از مبلغ "حداقل حقوق (روزانه)" باشد باید در "فرم حکم" ، به مبلغ ۶۳۶,۸۰۹ ریال تغییر یابد .

ج - برای سایر سطوح مزدی بیش از حداقل ، اگر هنگام افزایش حقوق در "فروردین ۱۳۹۹" ، درصد افزایش (۱۵٪) ، افزایش دستمزد مبلغی (۳۰,۳۳۸ ریال) و پایه سنوات (۵۸,۳۳۳ ریال) نسبت به آخرین حقوق سال ۱۳۹۸ اعمال شده باشد ، در حال حاضر نیازی به انجام تغییرات نمی باشد و صرفا جابجایی بین "پایه سنواتی" و "حداقل مزد روزانه" اتفاق افتاده است .

د - برای سایر سطوح مزدی بیش از حداقل ، اگر هنگام افزایش حقوق در "فروردین ۱۳۹۹" پایه سنوات اضافه نشده باشد و یا کمتر از (۵۸,۳۳۳ ریال) اضافه شده باشد ، لازم است تغییرات ذکر شده در بخشنامه نسبت به آخرین حقوق سال ۱۳۹۸ مجددا بررسی شود و تغییرات لازم در "فرم حکم" اعمال گردد .