

حداقل حقوق و افزایش دستمزد کارگران مشمول قانون کار در سال ۱۴۰۱

سال ۱۴۰۱		شرح	سال ۱۴۰۰
ماهانه	روزانه		
ریال ۴۱,۷۹۷,۵۰۰	ریال ۱,۳۹۳,۲۵۰	ریال ۸۸۵,۱۶۵	حداقل حقوق
ریال ۲۹۲,۵۸۲,۵۰۰	ریال ۹,۷۵۲,۷۵۰	ریال ۶,۱۹۶,۱۵۵	حداکثر حقوق (سقف بیمه) ۷ برابر حداقل حقوق
۳۸٪		۲۶٪	درصد افزایش دستمزد
ریال ۵,۱۵۱,۶۶۰	ریال ۱۷۱,۷۲۲	ریال ۸۲,۷۸۵	افزایش دستمزد مبلغی
ریال ۲,۱۰۰,۰۰۰	ریال ۷۰,۰۰۰	ریال ۴۶,۶۶۷	سنوات
ریال	۸,۵۰۰,۰۰۰	ریال ۶,۰۰۰,۰۰۰	بن
ریال	۴,۱۷۹,۷۵۰	ریال ۲,۶۵۵,۴۹۵	حق اولاد ۱ فرزند
ریال	۸,۳۵۹,۵۰۰	ریال ۵,۳۱۰,۹۹۰	حق اولاد ۲ فرزند
ریال	۶,۵۰۰,۰۰۰	ریال ۴,۵۰۰,۰۰۰	حق مسکن
ریال	۱۲۵,۳۹۲,۵۰۰	ریال ۷۹,۶۶۴,۸۵۰	سقف عیدی سالانه
ریال	۵۶,۰۰۰,۰۰۰	ریال ۴۰,۰۰۰,۰۰۰	معافیت عیدی

⚡ لازم بذکر است کمک هزینه مسکن (ماهانه) به مبلغ **۶,۵۰۰,۰۰۰ ریال** پیشنهاد شورای عالی کار برای تصویب

نهایی به هیات محترم وزیران تقدیم شده است .

⚡ نحوه اعمال تغییرات فوق در سیستم به شرح پیوست تشریح شده است و همچنین در راهنمای سیستم حقوق و

دستمزد موجود می باشد .

جدول مالیات حقوق در سال ۱۴۰۱

درصد مالیات	حداکثر مبلغ (سالانه)	حداقل مبلغ (سالانه)
۱۰٪	ریال ۱,۸۰۰,۰۰۰,۰۰۰	ریال ۶۷۲,۰۰۰,۰۰۱
۱۵٪	ریال ۳,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰	ریال ۱,۸۰۰,۰۰۰,۰۰۱
۲۰٪	ریال ۴,۲۰۰,۰۰۰,۰۰۰	ریال ۳,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۱
۳۰٪	ریال ۹۹۹,۹۹۹,۹۹۹	ریال ۴,۲۰۰,۰۰۰,۰۰۱

⚡ تغییرات فوق باید در فرم "جدول محاسبه مالیات" اعمال شود .

عملیات لازم برای سیستم حقوق در ابتدای دوره مالی (فروردین هر سال)

۱. ابتدا افتتاح دوره مالی جدید در سیستم مالی انجام می شود .
۲. آماده سازی ماه آینده در سیستم حقوق انجام شده و سیستم در ماه فروردین قرار گیرد .
۳. موارد تغییرات سال جدید طبق بخشنامه وزارت کار در اطلاعات پایه و جدول پارامترهای عمومی وارد شوند .
نکته : چنانچه شرکت دارای طرح طبقه بندی مشاغل (گروه های شغلی) باشد آنگاه مبلغ سنوات در جدول پارامترهای عمومی صفر ثبت شود و مبلغ های سنوات برای گروه ها در فرم حقوق گروه های شغلی وارد شود .
۴. مبلغ حداکثر دستمزد روزانه (سقف بیمه) در سال جدید باید در فرم مشخصات کارگاه وارد شود .
۵. در فرم عوامل موثر در محاسبه باید پارامترهای موثر در افزایش حقوق سالانه انتخاب شوند .
(مانند: حقوق پایه ، حق جذب ، فوق العاده و...)
۶. محاسبه افزایش حقوق سالانه در منوی عملیات کمکی انجام می شود . (در صورت نیاز)

افزایش عوامل در حقوق پایه نباشد (تیک نداشته باشد) :

✓ محاسبات افزایش حقوق به شکل زیر انجام خواهد شد :

دستمزد روزانه جدید = دستمزد روزانه سال قبل + (دستمزد روزانه سال قبل * درصدافزایش)/۱۰۰ + مبلغ افزایش سالانه + پایه سنوات جدید
حق جذب سال جاری = حق جذب سال قبل + (حق جذب سال قبل * درصد افزایش)/۱۰۰
حق مسئولیت سال جاری = حق مسئولیت سال قبل + (حق مسئولیت سال قبل * درصدافزایش)/۱۰۰
 و

افزایش عوامل در حقوق پایه باشد (تیک داشته باشد) :

سایر مبالغ افزایش حقوق جمع شده و در حقوق پایه اضافه می شود و مبلغ سایر عوامل در حکم سال جاری تغییر نمی کند به شکل زیر :

دستمزد روزانه سال جدید = دستمزد روزانه سال قبل + (دستمزد روزانه سال قبل * درصدافزایش)/۱۰۰ + مبلغ افزایش سالانه + پایه سنوات جدید
 + جمع مبالغ افزایش سایر عوامل

افزایش سنوات به نسبت سابقه :

- اگر تیک داشته باشد : برای کلیه ی پرسنل در تاریخ ابتدای سال سنوات به نسبت کارکرد تعلق می گیرد و اضافه می شود .
- اگر تیک نداشته باشد : هنگامی که سنوات یکساله پرسنل طبق تاریخ حکم کامل شد ، مبلغ سنوات در همان ماه شروع به کار آن افزوده می شود.

در صورت عدم تمایل به افزایش اتوماتیک حقوق توسط سیستم، می توان افزایش حقوق ها را در احکام پرسنلی بصورت دستی انجام داد و اطلاعات مربوط به افزایش حقوق در قسمت پارامترهای عمومی پر نشود .

در صورت استفاده از افزایش حقوق برای برگشت به قبل لازم است در پارامترهای عمومی سیستم مقادیر مربوط به پایه سنوات ، درصد و مبلغ افزایش **صفر** شده و مجدداً افزایش حقوق انجام شود .

برسالتی

جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
وزیر
بخش

شماره: ۲۶۵۳۴۴
تاریخ: ۱۴۰۰/۱۲/۲۲
پوست:

شورای عالی کار با حضور نمایندگان سه گروه (دولت، کارفرمایان و کارگران) در جلسه مورخ ۱۴۰۰/۱۲/۱۹ پس از بحث و بررسی راجع به تعیین حداقل مزد سال ۱۴۰۱، در اجرای ماده (۴۱) قانون کار با در نظر گرفتن مصالح کارگران در انطباق هر چه بیشتر میزان درآمد آنان با سطح معیشت و همچنین با توجه به مقتضیات بنگاه‌های تولیدی، کارفرمایان و شرایط اقتصادی جامعه، حفظ و نگهداشت نیروی کارآمد و ماهر و انتظام و عدالت مزدی در کارگاه‌ها موارد زیر را به اجماع و اتفاق آرا مورد تصویب قرار داد.

۱- از اول سال ۱۴۰۱ حداقل مزد روزانه با نرخ یکسان برای کلیه کارگران مشمول قانون کار (اعم از قرارداد دائم یا موقت) مبلغ ۱۳۹۳۲۵۰ ریال (یک میلیون و سیصد و نود و سه هزار و دویست و پنجاه ریال) تعیین می‌گردد. همچنین از اول سال ۱۴۰۱ سایر سطوح مزدی نیز روزانه ۳۸ درصد مزد ثابت یا مزد مبنا (موضوع ماده ۳۶ قانون کار) به اضافه روزانه ۱۷۱۷۲۲ ریال به نسبت آخرین مزد در سال ۱۴۰۰ افزایش می‌یابد.

تبصره: با اعمال افزایش این بند مزد شغل کارگران مشمول طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و نیز مزد ثابت سایر کارگران نباید از مبلغ ۱۳۹۳۲۵۰ ریال (یک میلیون و سیصد و نود و سه هزار و دویست و پنجاه ریال) بند (۱) کمتر شود.

۲- به کارگرانی که در سال ۱۴۰۱ دارای یک سال سابقه کار شده یا یک سال از دریافت آخرین پایه سنواتی آنان گذشته باشد، روزانه مبلغ ۷۰۰۰۰ ریال نیز به عنوان پایه (سنوات) پرداخت خواهد شد.

تبصره ۱: پرداخت مبلغ مربوط به پایه سنواتی کارگران مشمول طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با در نظر گرفتن رقم فوق‌الذکر برای گروه یک با توجه به دستورالعمل و جدول اعلامی توسط اداره کل روابط کار و جبران خدمت صورت می‌گیرد.

تبصره ۲: به کارگران فصلی به نسبت مدت کارکردشان در سال ۱۴۰۰، میزان مقرر در این بند یا تبصره یک آن حسب مورد تعلق خواهد گرفت.

برستیالی

جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
وزیر

شماره: ۲۶۵۳۴۴

تاریخ: ۱۴۰۰/۱۲/۲۲

پوسته:

تبصره ۳: بر اساس مصوبه مورخ ۱۴۰۰/۱۲/۱۹ شورای عالی کار و در راستای تقویت مهارت محوری و بهره‌مندی تمامی کارگران و در نتیجه رضایتمندی کارگران با سابقه، از ابتدای سال ۱۴۰۱ همه کارگران دارای قرارداد دائم و موقت مشمول قانون کار که دارای یک سال سابقه کار شده و یا یک سال از دریافت آخرین پایه (سنوات) آنان در همان کارگاه گذشته باشد، اعم از اینکه حق سنوات یا مزایای پایان کار خود را تسویه حساب کرده باشند یا خیر، مشمول دریافت پایه (سنوات) خواهند بود.

۳- بر اساس مصوبه مورخ ۱۳۸۷/۷/۲۱ شورای عالی کار و در جهت افزایش رضایتمندی کارگران و کارفرمایان و به منظور تثبیت و تسری به تمامی کارگران، اعم از دائم و موقت مقرر شد از ابتدای سال ۱۴۰۱ کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار به عنوان مزایای رفاهی و انگیزه‌ای موضوع تبصره (۳) ماده (۳۶) قانون کار بابت هر کارگر (اعم از متاهل یا مجرد) ماهانه مبلغ ۸۵۰۰۰۰۰ ریال از سوی کارفرمایان به آنان پرداخت گردد.

۴- ضوابط مربوط به چگونگی نحوه اعمال افزایش مقرر در بند (۱) و تبصره یک بند (۲) در کارگاه‌هایی که دارای طرح طبقه‌بندی مشاغل می‌باشند و نیز در مورد کارگران کارمزدی و همچنین چگونگی ارتقاء طبقه شغلی به موجب دستورالعمل‌های اداره کل روابط کار و جبران خدمت خواهد بود.

۵- مقررات این مصوبه شامل حال دانش‌آموزان و دانشجویانی که در ایام تعطیلات تابستانی در سال ۱۴۰۱ به طور موقت در کارگاه‌ها اشتغال می‌یابند نخواهد شد.

۶- واحدهای مشمول قانون کار به منظور ایجاد رابطه هر چه بیشتر مزد و مزایا با بهره‌وری و تولید و ایجاد انگیزه بیشتر در بین کارکنان خود، علاوه بر اجرای این مصوبه می‌توانند نسبت به افزایش و برقراری مزد و مزایا در قالب موافقت‌نامه‌های کارگاهی و پیمان‌های دسته‌جمعی و پس از تأیید وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اقدام نمایند.

حجت‌الله عبدالملکی



جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
معاونت روابط کار

بسم تعالی



شماره: ۲۶۶۳۱۸

تاریخ: ۱۴۰۰/۱۲/۲۲

ساعت: ۱۹:۵۹

پیوست: ندارد

دستورالعمل نحوه اجرای مصوبه مورخ ۱۴۰۰/۱۲/۱۹ شورای عالی کار در مورد کارگاه هایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی می باشند

در اجرای بند ۴ یخشنامه شماره ۲۶۵۳۴۴ مورخ ۱۴۰۰/۱۲/۲۲ وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی موضوع مصوبه مورخ ۱۴۰۰/۱۲/۱۹ شورای عالی کار، نحوه اجرای مصوبه مزبور را در کارگاه های دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اعلام می دارد:

الف: نحوه اجرای بند یک یخشنامه راجع به افزایش مزد مبنا

به مزد شغل تمامی کارگران از ابتدای سال ۱۴۰۱ روزانه ۳۸ درصد (به نسبت آخرین مزد شغل آنان در سال ۱۴۰۰) به اضافه روزانه ۱۷۱۷۲۲ ریال اضافه می شود. به عبارت دیگر:

$$\text{مزد شغل روزانه در سال } ۱۴۰۱ = ۱۷۱۷۲۲ + (\text{آخرین مزد شغل روزانه در سال } ۱۴۰۰) \times (۱/۳۸)$$

تبصره ۱: با توجه به تکلیف مقرر در تبصره بند یک یخشنامه، چنانچه مزد شغل حاصل از اعمال افزایشات فوق الذکر کمتر از ۱۳۹۳۲۵۰ ریال در روز شود، مبلغ ۱۳۹۳۲۵۰ ریال ملاک خواهد بود.

تبصره ۲: به سایر عناصری که بر طبق دستورالعمل اجرایی طرح های طبقه بندی یا عرف و رویه کارگاه جزء مزد تلقی شده و تا پایان سال ۱۴۰۰ برقرار گردیده اند (علاوه بر افزایشی که بر روی مزد شغل ها ایجاد می شود) بایستی از اول سال ۱۴۰۱ معادل ۳۸ درصد اضافه شود از قبیل مزد رتبه، حق پست، مزایای سختی کار، مزایای ماندگاری پست، مزد سنوات گذشته (تا پایان سال ۱۴۰۰) و نظایر آن ها.

تبصره ۳: هم چنین در اجرای بند ۱ یخشنامه، ضرایب جدول مزدی طرح های طبقه بندی مشاغل معادل ۳۸ درصد نسبت به ضرایب سال گذشته (سال ۱۴۰۰) از ابتدای سال ۱۴۰۱ افزایش خواهد یافت.

ضمناً ضرایب مذکور ملاک تعیین مزد رتبه، مزایای حق پست، مزایای سختی کار، مزایای ماندگاری و غیره (برای کارگاه هایی که دارای چنین مزایایی طبق طرح طبقه بندی مشاغل می باشند) در سال ۱۴۰۱ خواهد بود.

ب: نحوه اجرای تبصره ۱ بند ۲ یخشنامه راجع به نرخ پایه سنوات در سال ۱۴۰۱

جدول مزد سنوات در گروه های بیست گانه در سال ۱۴۰۱ به شرح ذیل است که در اجرای تبصره یک بند ۲ یخشنامه شماره ۲۶۵۳۴۴ مورخ ۱۴۰۰/۱۲/۲۲ در مورد کارگرانی که از ۱۴۰۱/۱/۱ به بعد دارای یک سال سابقه خدمت باشند و یا یک سال از آخرین ترفیع آنان سپری شده باشد، متناسب با گروه شغلی مربوط معادل ریالی یک پایه یا نرخ مقرر برقرار می شود.



جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
معاونت روابط کار

بسم تعالی

شماره: ۲۶۶۳۱۸

تاریخ: ۱۴۰۰/۱۲/۲۲

ساعت: ۱۹:۵۹

ندارد



تبصره ۱: مزد سنوات (پایه) که در اجرای مصوبه اخیر شورای عالی کار در سال ۱۴۰۱ و طبق جدول موضوع این بند داده می شود، مشمول افزایش ۳۸ درصد نمی شود.

جدول نرخ پایه (سنوات) در گروه های بیست گانه - (ارقام ریال در روز)

گروه	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰
نرخ پایه	۷۰۰۰۰	۷۰۲۰۰	۷۰۴۰۰	۷۰۶۰۰	۷۰۸۰۰	۷۱۰۰۰	۷۱۲۰۰	۷۱۴۰۰	۷۱۶۰۰	۷۱۸۰۰
گروه	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵	۱۶	۱۷	۱۸	۱۹	۲۰
نرخ پایه	۷۲۰۰۰	۷۲۴۰۰	۷۲۸۰۰	۷۳۲۰۰	۷۳۶۰۰	۷۴۰۰۰	۷۴۴۰۰	۷۴۸۰۰	۷۵۲۰۰	۷۵۶۰۰

تبصره ۲: در اجرای تبصره ۳ بند ۲ بخشنامه شماره ۲۶۵۳۴۴ مورخ ۱۴۰۰/۱۲/۲۲ از ابتدای سال ۱۴۰۱ همه کارگران دارای قرارداد دائم و موقت مشمول قانون کار که دارای یک سال سابقه کار شده و یا یک سال از دریافت آخرین پایه (سنوات) آنان در همان کارگاه گذشته باشد، اعم از این که حق سنوات یا مزایای پایان کار خود را تسویه حساب کرده باشند یا خیر، مشمول دریافت پایه (سنوات) خواهند بود.

ج: نحوه اجرای بند ۴ بخشنامه راجع به افزایش مزد ناشی از ارتقاء:

در واحدهایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی می باشند، نحوه ارتقاء شغل کارکنان و احتساب افزایش مزد ناشی از آن، مطابق ضوابط مندرج در دستورالعمل اجرایی طرح طبقه بندی مشاغل خواهد بود.

در کارگاه هایی که فاقد طرح طبقه بندی مشاغل مصوب می باشند، اضافه مزد ناشی از ارتقاء بایستی برابر ضوابط مزدی یا رویه های متداول کارگاه در گذشته تعیین و پرداخت شود.

امیر غزوی
مدیرکل روابط کار و رفاه اجتماعی



جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
معاونت روابط کار

بسمه تعالی

شماره: ۲۶۶۳۲۰
تاریخ: ۱۴۰۰/۱۲/۲۲
ساعت: ۱۹:۵۹
پوسته: ندارد



دستورالعمل نحوه اجرای مصوبه مورخ ۱۴۰۰/۱۲/۱۹ شورای عالی کار در مورد کارگران کارمزدی دائم و موقت

در اجرای بند ۴ بخشنامه شماره ۲۶۵۳۴۴ مورخ ۱۴۰۰/۱۲/۲۲ وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی موضوع مصوبه مورخ ۱۴۰۰/۱۲/۱۹ شورای عالی کار، بدینوسیله نحوه اجرای بخشنامه مذکور را در مورد کارگران کارمزدی اعلام می نماید:

۱- نحوه اعمال ۳۸ درصد افزایش بند ۱ بخشنامه

نرخ های کارمزدی در سال ۱۴۰۱ (به نسبت آخرین کارمزد در سال ۱۴۰۰) در مورد کارگران کارمزدی (اعم از موقت یا دائم) به ماخذ ۳۸ درصد افزایش می یابند. در صورتی که کارگران دارای بخش ثابت مزد (علاوه بر کارمزد) باشند، این بخش نیز بایستی ۳۸ درصد افزایش یابد.

تبصره ۱: چنانچه نرخ یا ملاک های کارمزدی تابع قسمت ثابت مزد بوده و یا به عبارت دیگر به صورت درصدی از قسمت ثابت مزد تعیین شده باشند، در این صورت تنها بخش ثابت مزد مشمول ۳۸ درصد افزایش خواهد گردید. (زیرا با این عمل نرخ یا ملاک های کارمزدی نیز به دلیل تبعیت از قسمت مذکور خود به خود دستخوش افزایش خواهد شد).

تبصره ۲: در صورتی که مجموع دریافتی کارگران بابت افزایش مزد کمتر از ۱۳۹۳۲۵۰ ریال در روز گردد، ملاک محاسبه و پرداخت آن به کارگران کارمزدی همان ۱۳۹۳۲۵۰ ریال خواهد بود.

۲- چگونگی اعمال افزایش رقم ثابت موضوع بند ۱ بخشنامه

علاوه بر افزایش ۳۸ درصد بر روی قسمت ثابت مزد، قسمت مذکور در سال ۱۴۰۱ روزانه ۱۷۱۷۲۲ ریال دیگر نیز افزایش خواهد یافت و در صورتی که کارگران فاقد قسمت ثابت مزد باشند در سال ۱۴۰۱ روزانه ۱۷۱۷۲۲ ریال در اجرای مصوبه شورای عالی کار به صورت ثابت در مورد آنان برقرار خواهد گردید.

تبصره ۳: در صورتی که مجموع دریافتی کارگران بابت بخش ثابت و متغیر مزد کمتر از ۱۳۹۳۲۵۰ ریال در روز گردد، ملاک محاسبه و پرداخت آن به کارگران کارمزد همان ۱۳۹۳۲۵۰ ریال خواهد بود.

۳- اعطای مزد سنوات:

علاوه بر افزایش کارمزد، کارگران کارمزدی نیز بر حسب آن که مشمول طرح طبقه بندی مشاغل باشند یا خیر، حسب مورد و مطابق دستورالعمل های ذی ربط از پایه سنواتی موضوع بند ۲ بخشنامه شماره ۲۶۵۳۴۴ مورخ ۱۴۰۰/۱۲/۲۲ وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی برخوردار خواهند شد.

محمد زینبوی
مدیرکل روابط کار و رفاه اجتماعی